



## CONTRATAÇÃO DE ESCOLA 2022-2023

Os interessados que pretendam candidatar-se aos horários disponíveis deverão fazê-lo, obrigatoriamente, através da aplicação informática [Sistema Interativo de Gestão dos Recursos Humanos da Educação \(SIGRHE\)](#) da Direção-Geral da Administração Escolar.

**SIGRHE** Sistema Interativo de  
Gestão de Recursos  
Humanos da Educação

 **Direção – Geral da  
Administração Escolar**

### **Contratação de Escola – Docente – GR240 (H53)**

Publica-se a abertura do concurso de contratação de escola: GR 240 – H53 – 8 horas. O concurso encontra-se aberto até ao dia 30/01/2023, no sítio online da DGAE, e só serão aceites candidaturas através da plataforma disponibilizada pela mesma direção geral.

### **Contratação de Escola – Docente – GR290 (H54)**

Publica-se a abertura do concurso de contratação de escola: GR 290 – H54 – 19 horas. O concurso encontra-se aberto até ao dia 30/01/2023, no sítio online da DGAE, e só serão aceites candidaturas através da plataforma disponibilizada pela mesma direção geral.

### **Contratação de Escola – Docente – GR220 (H55)**

Publica-se a abertura do concurso de contratação de escola: GR 220 – H55 – 17 horas. O concurso encontra-se aberto até ao dia 30/01/2023, no sítio online da DGAE, e só serão aceites candidaturas através da plataforma disponibilizada pela mesma direção geral.

## Contratação de Escola – Docente

Torna-se público que se encontra aberto até 30/01/2023, na página da DGAE (<https://sigrhe.dgae.mec.pt>), concurso por oferta de escola para um horário dos seguintes grupos de recrutamento 240 (E. Visual), 290 (EMRC) e 220 (Port/Ing.).

### **Critérios de Seleção:**

Graduação profissional - nos termos do n.º 1 do art.º 11.º do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação atual;

Ou

Classificação académica - nos termos da subalínea iii) da alínea b) do art. 11.º do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação atual.

Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.

Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

Valença, 25 de janeiro de 2023

A Diretora